

Tijdelijke regeling vergoeding reiskosten AdA (Associate degrees Academie) Roosendaal i.c.m. detachering



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Inleiding

Naar aanleiding van de vorming van een AdA in Roosendaal is een tijdelijke regeling van kracht voor de vergoeding van de te maken reiskosten door medewerkers ten behoeve van het AdA.

Inzet vanuit HZ voor AdA Roosendaal op basis van detachering

De inzet voor het AdA vanuit HZ zal de eerste drie jaar alleen op basis van detachering gebeuren. De huidige (of te werven) medewerkers die geheel of gedeeltelijk voor AdA werkzaam zijn behouden hun arbeidsovereenkomst bij HZ en de bijbehorende rechtspositie.

Deze voorgestelde regeling is alleen van toepassing in combinatie met een detachering vanuit HZ en wordt in 2021 geëvalueerd.

Bestaande reiskostenregelingen binnen HZ

Hieronder worden de bestaande regelingen reiskosten (woon-werkverkeer en dienstreizen) kort geschetst:

Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer

Binnen HZ is de tabel tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer van toepassing (ter indicatie: bij 5 reisdagen gemiddeld per week maximaal € 150,- per maand).

Deze regeling gaat uit van een vaste maandelijkse tegemoetkoming gebaseerd op het gemiddeld aantal reisdagen per werkweek, waarbij de tegemoetkoming ook gedurende vakanties wordt betaald.

Regeling dienstreizen (van de dienst Financiën)

De dienst Financiën is verantwoordelijk voor de regeling dienstreizen. De tegemoetkoming bestaat uit een kilometervergoeding van € 0,19 netto + € 0,10 bruto per feitelijk gereden kilometer.

Regeling tegemoetkoming reiskosten AdA Roosendaal

Aanvullend op de bestaande reiskostenregelingen specifiek voor de locatie AdA Roosendaal de volgende regeling van kracht te laten worden per 1 september 2018 en wordt in 2021 geëvalueerd.

De inzet van HZ- medewerkers binnen het AdA Roosendaal kan zowel incidenteel als structureel voorkomen.

Het onderscheid tussen structurele en incidentele inzet wordt in dit kader als volgt gedefinieerd:

Wanneer er sprake is van structurele werkzaamheden, dan is de vanuit werkgever HZ (beoogde) inzetperiode van een medewerker op de locatie/standplaats AdA Roosendaal langer dan één maand. In andere gevallen is er sprake van incidentele werkzaamheden.

Incidentele inzet van medewerker op locatie AdA Roosendaal

Bij incidentele inzet wordt aan de medewerker een vergoeding van € 0,19 netto + € 0,10 bruto* per gereden kilometer toegekend. De afstand wordt berekend op basis van het reistraject van het woonadres van medewerker tot de locatie AdA Roosendaal. Alleen feitelijk gereden kilometers kunnen achteraf worden gedeclareerd (via selfservice in Youforce). Dit gebeurt op basis van de binnen de HZ van kracht zijnde berekeningssystematiek. Een van toepassing zijnde tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer blijft intact. Het is ook mogelijk om per trein te reizen, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van de beschikbare NS- businesskaart indien deze tijdig weer ter beschikking komt voor andere dienstreizen.

Structurele inzet (beoogd > 1 maand) van medewerker op locatie AdA Roosendaal

Er is sprake van structurele inzet op de locatie AdA Roosendaal wanneer een medewerker (beoogd) langer dan een maand werkzaamheden zal verrichten.

Wanneer een medewerker structureel ingezet wordt op locatie AdA Roosendaal en wanneer deze een tegemoetkoming woon-werkverkeer ontvangt conform de tabel, dan wordt deze toegepast voor het lager gemiddeld aantal reisdagen per week dat de medewerker op de HZ werkzaam is (Vlissingen of Middelburg).

In plaats daarvan wordt bij structurele inzet aan de medewerker een vergoeding van € 0,19 netto + € 0,10 bruto* per gereden kilometer vergoed voor de dagen dat de medewerker feitelijk reist van en naar AdA Roosendaal. De afstand wordt berekend op basis van het reistraject van het woonadres van medewerker tot de locatie AdA Roosendaal. Alleen feitelijk gereden kilometers kunnen achteraf worden gedeclareerd. Dit gebeurt op basis van de binnen de HZ van kracht zijnde berekeningssystematiek. Het is ook mogelijk om per trein te reizen, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van de beschikbare NS- businesskaart.

Ook hierbij zal bovenstaande aanpassing plaatsvinden van de tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer conform tabel.

Na beëindiging structurele inzet AdA

Na beëindiging van de inzet op de locatie AdA Roosendaal zal de tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer conform tabel worden verhoogd wanneer daadwerkelijk op het totaal aantal dagen weer gereisd wordt van huis naar locatie HZ (Vlissingen of Middelburg). Als het reizen naar Roosendaal wordt beëindigd vlak voor de (zomer)vakantie dan kan het tabelbedrag meteen verhoogd worden per 1^e van de volgende kalendermaand.

Voorwaarde om deel te kunnen nemen aan de regeling AdA Roosendaal met structurele inzet is dat het tabelbedrag reiskosten woon-werkverkeer verlaagd wordt.

Alleen dan kunnen declaraties reiskosten AdA in behandeling worden genomen.

Fiscale uitruilregeling reiskosten (december)

Bij deelname aan de fiscale uitruilregeling reiskosten dient de medewerker rekening te houden met de noodzakelijke aanpassingen in de opgave, in verband met toepassing van de regeling tegemoetkoming reiskosten AdA Roosendaal. Veelal zal deelname hieraan betekenen dat er minder uitruil kan plaatsvinden.

Reistijd

De benodigde reistijd van en naar AdA Roosendaal wordt verondersteld werktijd te zijn, voor zover het reistijd is die uitstijgt boven de reistijd die van het huisadres tot de HZ (Vlissingen of Middelburg) van toepassing is.

Parkeerkosten

Voor parkeren zijn medewerkers aangewezen op de faciliteiten en het (eventuele) parkeerbeleid wat van toepassing is voor de parkeergarage aan het Mill Hillplein van AdA Roosendaal. Indien parkeren niet mogelijk is, worden de noodzakelijke parkeerkosten vergoed.

Tunnel en tolheffingen

Tunnelkosten en/of tolheffingen zijn van vergoeding uitgesloten omdat deze fiscaal gezien onderdeel uitmaken van de vergoeding van €0,19 per kilometer.

***N.B.**

De vergoeding in de vorm van een € 0,10 bruto (bovenop € 0,19 per km) kan netto uitbetaald worden aan de medewerker zolang er voldoende ruimte is binnen de WKR (fiscale werkkosten regeling). Wanneer dit in de toekomst niet meer het geval zou zijn, dan kan dit voor HZ betekenen dat er meerkosten van toepassing worden.

Vastgesteld: CvB 13 april 2018

Met deze notitie komen eerdere regelingen te vervallen.