

Hogeschool Zeeland integriteitcode

De koers die Hogeschool Zeeland wil varen wordt omkaderd door een geheel van 'waarden' die ons denken en handelen richting geven.

Hogeschool Zeeland stelt vast dat de aandacht voor integriteit is toegenomen. Verschuivende normen in onder andere de samenleving leidt tot een toegenomen aandacht rond integriteit. Zo is ook de toegenomen intolerantie voor ontoelaatbaar gedrag een belangrijke factor. Na de rapporten van de commissie Schutte over de door hogescholen ten onrechte ontvangen bekostigingen in 2005 is de roep van stakeholders van Hogescholen om toezicht, om transparantie en openheid en om integriteit toegenomen. Om aan deze ontwikkelingen te voldoen, heeft de Hogeschool Zeeland een integriteitcode opgesteld met de belangrijkste kernwaarden alsook additionele waarden en gedragsnormen die gelden voor alle betrokkene bij Hogeschool Zeeland. Het wordt in toenemende mate belangrijk om te laten zien wat wij doen aan integriteit.

De Integriteitcode van Hogeschool Zeeland is geen handleiding die voorschrijft wat betrokkenen wel en niet mogen doen. De Integriteitcode van Hogeschool Zeeland geeft uiting aan de belangrijkste waarden van Hogeschool Zeeland, waarbij daarnaast de relevante regels aangestipt worden waarlangs een betrokkene zijn koers moet bepalen. Hogeschool Zeeland verlangt van alle betrokkene dat zij handelen in lijn met de omschreven waarden, waarbij de waarden gezamenlijk de gewenste cultuur van Hogeschool Zeeland uitdraagt. De Integriteitcode doet daarbij een beroep op de taakvolwassenheid, verantwoordelijkheid, transparantie en communicatie van elke betrokkene zoals dat verwacht mag worden van professionals. De volgende kernwaarden zijn door de Hogeschool Zeeland opgesteld als de uitgangspunten voor ons handelen.

Betrokkenheid

Op de HZ betekent betrokkenheid dat wij als medewerkers toegewijd zijn aan elkaar en aan onze studenten en andere stakeholders. Dat betekent dat ieder van ons initiatief toont in zijn/haar situatie om die in te richten conform de afspraken. Dat betekent ook dat ieder van ons verantwoordelijkheid neemt voor zijn/haar taken en over de uitvoering ervan ongevraagd verantwoording aflegt.

Op de HZ zijn we als betrokken professionals samen en met anderen buiten de HZ op zoek naar nieuwe kennis op onze focusgebieden en op zoek naar nieuwe toepassingsmogelijkheden van onze kennis en die van anderen. We beseffen dat de wereld om ons heen blijft veranderen en steeds verder globaliseert. Dit leidt tot nieuwe vraagstukken en uitdagingen in onze samenleving aan de oplossing waarvan de HZ een bijdrage wil leveren.

Op de HZ werken gemotiveerde mensen, die houden van hun vak en professie en die weten dat zij alleen door samenwerking de visie en missie van de HZ kunnen realiseren. We beseffen ook dat alleen door samenwerking wij onze persoonlijke ontwikkeling kunnen realiseren. De mensen op de

HZ genieten van onderlinge samenwerking en teamgeest en ondersteunen elkaar in de uitoefening van hun vak.

De medewerkers van de HZ beseffen dat samenwerking met bedrijfsleven en overheid de manier is om een effectieve bijdrage aan de regio (Zuidwest Nederland) en Nederland te leveren.

Studenten en anders stakeholders kunnen op ons rekenen omdat zij dagelijks ervaren hoe sterk onze betrokkenheid is en hoe verantwoordelijk een ieder van ons zich voelt en handelt. Onze acties reflecteren onze kernwaarden en we zijn daarop aanspreekbaar en daarvoor verantwoordelijk.

kwaliteit

Op de HZ is voor alle mensen kwaliteit essentieel, zowel kwaliteit op het vakgebied als kwaliteit in de onderlinge omgang als in de omgang met studenten en andere stakeholders.

Medewerker zijn op de HZ betekent je blijven ontwikkelen en verbeteren en anderen helpen zich te ontwikkelen en verbeteren door het delen van kennis en inzicht en samen onderzoek doen. Kennis wordt gedeeld met studenten maar ook met bedrijfsleven en overheid en anderen in de samenleving in allerlei vormen van onderwijs en onderzoek. HZ medewerkers benutten continu hun creativiteit om optimaal te anticiperen op de veranderende omgeving en omstandigheden en zodoende te komen tot adequate innovatie en vernieuwing.

Kwaliteit op de HZ betekent ook dat medewerkers continu streven naar de geplande resultaten op de afgesproken tijdstippen en deze zichtbaar maken. Kwaliteit uit zich dan ook in een hoog studierendement, hoge studenttevredenheid en in hoge mate van praktijkgerichtheid van het onderzoek aan de HZ.

Studenten en andere stakeholders kunnen op ons rekenen omdat zij dagelijks ervaren hoe consequent wij kwaliteit in onderwijs en onderzoek handhaven en blijven verbeteren.

Integriteit en respect

Op de HZ gaan wij met elkaar, met studenten en andere stakeholders om op basis van wederzijds respect en vertrouwen. Wij spelen geen politieke spelletjes maar zoeken naar het goede in de ander en tonen ons een betrouwbaar partner in de school en in de relatie met anderen buiten de school.

Wij weten dat vanuit betrokkenheid en integriteit wij een bijzonder onderwijsklimaat kunnen realiseren dat de HZ helpt zich te onderscheiden en aantrekkelijk te maken als kennisinstituut in de regio en in het land. Wij benutten optimaal de kleinschaligheid van de HZ in onze relatie met elkaar.

Studenten en andere stakeholders weten dat ze op ons kunnen vertrouwen en dat wij respectvol met hen omgaan net zo goed als wij van hen verwachten dat ze respectvol met ons omgaan.

Studenten en andere stakeholders kunnen op ons rekenen omdat zij dagelijks ervaren dat wij respectvol en betrouwbaar zijn. We behandelen elkaar met waardigheid.

Regels en hun vindplaatsen

Integriteit en integer handelen ligt voor Hogeschool Zeeland ingesloten binnen de kaders van de externe en interne regelingen die van toepassing zijn op Hogeschool Zeeland. Anders gezegd, de integriteitcode is een algemeen, kaderstellend document waarbinnen de verschillende regelingen zich bevinden. Hieronder worden de belangrijkste interne en externe regelingen vermeldt die betrekking hebben op integer handelen binnen Hogeschool Zeeland.

Externe regelingen:

- HZ* Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek
- HZ* Branchecode Governance van de HBO-raad
- HZ* Integriteitcode omgang opleidingenaanbod HBO
- HZ* Integriteitcode internationale student in het Nederlands Hoger Onderwijs

Interne regelingen:

- HZ* Beroeps- en bezwaarprocedure
- HZ* Gebruikersreglement computer en netwerkfaciliteiten
- HZ* Huis en orde regels
- HZ* Klachtenprocedure
- HZ* Klokkenuiderregeling
- HZ* Onafhankelijkheidsverklaring
- HZ* Privacy Protocol
- HZ* Regeling melding ongewenst gedrag
- HZ* Regeling vertrouwenspersoon
- HZ* Reis en verblijfkosten, extra reiskostenvergoeding
- HZ* Sociaal statuut
- HZ* Studentenstatuut
- HZ* Werk en Verlofregeling Hogeschool Zeeland
- HZ* Ziekmeldingsprocedure