

REMUNERATIERAPPORT 2020

1. INLEIDING

De Raad van Toezicht (RvT) van de HZ doet in dit remuneratierapport verslag van de wijze waarop het door haar vastgestelde remuneratiebeleid in de praktijk is gebracht in 2020. Dit rapport is opgesteld in overleg met de remuneratiecommissie van de HZ, bestaande uit de heer mr. drs. A.J.G. Poppelaars, mevrouw dr. S.M. Menendez en de heer ing. J. Kloet.

2. GRONDSLAGEN REMUNERATIEBELEID

De RvT geeft uitvoering aan en ziet toe op correcte toepassing van de Wet Normering Topinkomens (WNT) binnen de HZ. In het bijzonder doet de raad dat met het oog op haar rol van werkgever van het College van Bestuur.

3. SAMENSTELLING CVB EN INVULLING REMUNERATIEBELEID

Het College van Bestuur (CvB) is het bevoegd gezag van de HZ. Dat wil zeggen dat het bestuur van de HZ als geheel bij het CvB berust. In 2020 was de samenstelling van het CvB van de HZ en de invulling van het remuneratiebeleid (op hoofdlijnen) als volgt. De heer J.L. Dane MSc BA is vanaf 01-01-2019 voorzitter en tevens enig lid van het CvB. De heer Dane is benoemd voor een periode van vier jaar. Zijn bezoldiging voor 2019 bedroeg op jaarbasis € 164.750,00. Dit bedrag is gebaseerd op een bezoldiging van €161.000,00 van 1 januari 2020 tot 1 augustus 2020 en €170.000,00 voor 1 augustus 2020 tot 1 januari 2021.

4. KLASSE-INDELING WNT EN BEZOLDIGING 2020

Voor de berekening van het bezoldigingsmaximum van de topfunctionarissen van HZ (en daarmee de bepaling van de bezoldigingsklasse) is het aantal complexiteitspunten van HZ vastgesteld. De uitkomst van deze rekensom is dat de bezoldiging van de voorzitter CvB van HZ overeenkomstig klasse E dient te zijn en derhalve maximaal € 170.000 bedraagt.

Bij HZ is de heer Dane, voorzitter van het CvB, de enige topfunctionaris in de zin van de WNT. Hij heeft de navolgende bezoldiging ontvangen over 2020 (deze gegevens zullen worden opgenomen in het op te maken jaarverslag over 2020):

Bedragen x € 1

Functiegegevens	J.L. Dane, vz CvB
Functievervulling in 2020	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0
Gewezen topfunctionaris?	Nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Individueel toepasselijk maximum voor de betreffende periode	170.000
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	
Belastbare onkostenvergoedingen	143.934
Beloningen betaalbaar op termijn	-
Vrije rubriek	20.816
	-
<i>Subtotaal</i>	164.750
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Totaal bezoldiging	164.750
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.

De heer Dane ontvangt geen vergoeding voor diens commissariaat bij The Workzone bv (100% dochter van HZ holding bv, waarvan de stichting HZ voor 100% de aandelen houdt).

5. FUNCTIONEREN COLLEGE VAN BESTUUR EN VOORUITBLIK

Beoordeling College van Bestuur

In de RvT is afgesproken dat de remuneratiecommissie jaarlijks het functioneren van de voorzitter van het CvB zal evalueren. Daaromtrent zijn de volgende afspraken gemaakt in de RvT:

1. De beoordeling zal halverwege 2020 plaatsvinden (augustus, september);
2. Bij de beoordeling wordt gebruik gemaakt van de afspraken die gemaakt zijn tussen de heer Dane en de RvT omtrent de performance van de HZ en de bijdrage daaraan van de heer Dane als bestuurder;
3. In de beoordeling worden ook betrokken de aandachtspunten die voortkomen uit het assessment, dat afgenomen is in het kader van het sollicitatietraject dat de heer Dane heeft doorlopen;
4. De leden van de remuneratiecommissie organiseren interviews met vertegenwoordigers uit de HZ-organisatie om te komen tot een uitgebreid beeld over het functioneren van de heer Dane.

Vanwege corona-maatregelen is het organiseren van bovengenoemde interviews niet goed mogelijk gebleken. Op 26 augustus 2020 heeft een beoordelingsgesprek plaatsgevonden tussen de leden van de Remuneratiecommissie en de voorzitter van het CvB, de heer Dane.

Tijdens het beoordelingsgesprek is de focus gelegd op het persoonlijk functioneren van de heer Dane, met de volgende aandachtspunten: hoe geeft hij leiding aan de directeur bedrijfsvoering en domeindirecteuren (ook op het gebied van onderwijs), de werkbelasting, het type leiderschap en de persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast zijn de planningsafspraken van de heer Dane per april 2019 besproken op voortgang en geactualiseerd. De remuneratiecommissie heeft een goede algehele indruk over het functioneren van de heer Dane en heeft hierover een verslag uitgebracht aan de RvT, met daarin de volgende adviezen:

1. De positieve bevindingen van de remuneratiecommissie omtrent het functioneren van de heer Dane over te nemen;
2. Daaraan de consequentie te verbinden om de totale bezoldiging van de heer Dane als volgt vast te stellen:
 - a. Zijn salaris bedraagt vanaf 1 augustus 2020 €170.000,00 per jaar bij een fulltime aanstelling, conform WNT salarisklasse E;
 - b. Er wordt rekening gehouden met een veiligheidsmarge van €500,00 per jaar, wat betekent dat de feitelijke bezoldiging € 500,00 lager ligt dan het maximum van die klasse E. Als de veiligheidsmarge niet of niet geheel wordt benut, wordt het niet benutte deel uitgekeerd als salaris.

In de vergadering van de RvT van 7 september 2020 is de beoordeling van de heer Dane en bovengenoemde adviezen toegelicht door de leden van de remuneratiecommissie. Na discussie heeft de RvT aangegeven tevreden te zijn over het functioneren en de inzet van de heer Dane. De RvT heeft naar aanleiding daarvan besloten de adviezen van de remuneratiecommissie over te nemen.

Wijziging WNT 2021 en consequenties voor het CvB

De totale maximale WNT-bezoldiging (onderwijsklasse E) is voor 2021 toegenomen tot € 177.000,00. Een eventuele impact voor de voorzitter van het CvB van deze verhoging (van €7.000,-) is besproken in de remuneratiecommissie op 7 december 2020. De remuneratiecommissie heeft in de daaropvolgende RvT - CvB vergadering van 7 december aan de RvT geadviseerd om een bezoldiging toe te kennen aan de voorzitter van het CvB die overeenkomt met voorgenoemd maximum van klasse E, te weten €177.000,00, met ingangsdatum 1 januari 2021. De RvT heeft dit advies overgenomen.

Vooruitblik

De voorzitter van het CvB heeft met de remuneratiecommissie en de RvT gesproken over een mogelijke verlenging of wijziging van zijn aanstelling. De heer Dane heeft de wens geuit om, na afloop van zijn huidige aanstelling, langere tijd te kunnen blijven functioneren als voorzitter van het CvB bij HZ. Daartoe is een wijziging of een verlenging van zijn huidige aanstelling nodig. De RvT heeft besloten hier in principe aan te willen meewerken. Uiterlijk 31 december 2021 zal de RvT besluiten of, en zo ja onder welke voorwaarden, de aanstelling met de heer Dane kan worden gecontinueerd per 1 januari 2023.