

# REMUNERATIERAPPORT 2014-2015

## 1. INLEIDING

De Raad van Toezicht (RvT) van de HZ doet in dit remuneratierapport verslag van de wijze waarop het door haar vastgestelde remuneratiebeleid in de praktijk is gebracht in 2014. Dit rapport is opgesteld in overleg met de remuneratiecommissie van de HZ, bestaande uit de heer mr. drs. Toine Poppelaars, mevrouw drs. Elly Teune-Kasbergen en de heer Nico van Mourik MPA.

## 2. GRONDSLAGEN REMUNERATIEBELEID

In de RvT-vergadering van 4 november 2013 heeft de RvT de bezoldiging van de RvT-leden en die van de bestuurder van de HZ vastgesteld, op basis van de Wet Normering Topinkomens (WNT) en de Bezoldigingscode Bestuurders Hogescholen van de HayGroup (maart 2013).

## 3. SAMENSTELLING CVB EN INVULLING REMUNERATIEBELEID

Het College van Bestuur (CvB) is het bevoegd gezag van de HZ. Dat wil zeggen dat het bestuur van de HZ als geheel bij het CvB berust. In 2014 was de samenstelling van het CvB van de HZ en de invulling van het remuneratiebeleid (op hoofdlijnen) als volgt:

- De heer ir. A.P. de Buck, voorzitter CvB. De heer De Buck is voor onbepaalde tijd benoemd als bestuurder van de HZ. Bij opzegging van de arbeidsovereenkomst met de heer De Buck geldt binnen de wettelijke kaders een opzeggingstermijn voor de HZ van zes maanden en voor de heer De Buck van drie maanden.
- De heer J.L. Dane MSc BA, lid CvB vanaf 01-09-2014. De heer Dane is benoemd voor een periode van vier jaar conform de door de Vereniging van Toezichthouders hbo opgestelde criteria. Bij opzegging van de arbeidsovereenkomst met de heer Dane geldt binnen de wettelijke kaders een opzegtermijn voor de HZ van zes maanden en voor de heer Dane van drie maanden.

De RvT heeft in november 2013 besloten het wisselend voorzitterschap van het CvB niet te continueren. Het CvB kent derhalve vanaf dat moment één vaste voorzitter. De RvT heeft het voorzitterschap van het CvB bij de heer De Buck belegd. Voorts heeft de RvT in november 2013 ingestemd met een tijdelijk eenhoofdig bestuur. In 2014 is een evaluatie uitgevoerd met betrekking tot dat voorlopig eenhoofdig bestuur van de HZ. Uit deze evaluatie is gebleken dat het gewenst is dat het CvB uit twee leden bestaat, naar aanleiding waarvan de RvT besloten heeft tot het werven van een lid CvB. Per 1 september 2014 is de heer Dane benoemd tot lid CvB. Met ingang van het nieuwe schooljaar kent de HZ dus weer een tweehoofdig bestuur.

### Bezoldiging 2014

De opbouw van de bezoldiging van de heren De Buck en Dane in 2014 is, zoals blijkt uit onderstaand overzicht, opgesteld op basis van de WNT:

Bezoldiging College van Bestuur - conform Wet Normering Topinkomens – ontleend aan het HZ-jaarverslag 2014							
College van Bestuur	Tijdvak	Omvang dienstverband	Bruto jaarsalaris	Belaste onkosten-vergoeding	Werkgevers bijdrage pensioen	Bijtelling Auto	Totaal
A.P. de Buck	01-01-2014 31-12-2014	1,0 FTE	€ 146.774,28	€ 396,77	€ 24.331,80	€ 5.579,71	€ 177.082,56
J.L. Dane	01-09-2014 31-12-2014	1,0 FTE	€ 38.205,52	€ 0,00	€ 5.614,92	€ 887,13	€ 44.707,57
<b>Totaal</b>							<b>€ 221.790,13</b>

	2014	Begroting 2014
College van Bestuur	€ 221.790,13	€230.807,-

De vergoeding die de heer De Buck ontvangt in hoedanigheid van commissaris van TWZ bv (100% dochter van HZ holding bv, waarvan de stichting HZ voor 100% de aandelen houdt) wordt overgemaakt naar de HZ.

#### **Bezoldiging 2015 e.v.**

De RvT heeft op 4 november 2013 besloten dat de bezoldiging van de heer De Buck gefixeerd wordt op het maximum van salarisklasse 3 (HayGroup) voor voorzitter CvB, zijnde €180.434,--, prijspeil 2013. In verband met de aanstaande WNT-II, waarbij voorzien werd dat het maximum salaris gefixeerd wordt op €178.000,- is het salaris onder dit niveau gehouden. Per 1 januari 2015 is de WNT-II van kracht geworden. De minister van OCW heeft 2015 tot overgangsjaar aangemerkt om binnen de WNT-II te komen met een 'conceptvoorstel bestuursbeloningen in het onderwijs' d.d. 16 maart 2015. Voor 2015 wordt het salaris van de heer De Buck gefixeerd op het niveau van 2014. Op basis van het 'conceptvoorstel bestuursbeloningen' is het aannemelijk te veronderstellen dat vanaf 2016 de overgangsregeling zoals vastgesteld in de WNT II op de heer De Buck van toepassing zal zijn.

Op basis van het 'conceptvoorstel bestuursbeloningen' wordt voorgesteld het maximum bezoldigingsniveau voor het hbo (inclusief pensioenbijdrage en onkostenvergoeding) te leggen op €161.292,-. Vervolgens zal er een classificatie komen voor de diverse hogescholen. Op basis van de momenteel beschikbare informatie zou het bezoldigingsmaximum voor HZ kunnen uitkomen op €149.568,-. Momenteel is nog onbekend of er weer een onderscheid gemaakt gaat worden tussen de bezoldiging van voorzitter en leden CvB. Het is zeer wel denkbaar dat dit zal gebeuren. Het bezoldigingsmaximum voor een lid CvB HZ zou dan kunnen uitkomen op €138.443,-. De Raad van Toezicht heeft besloten, dat de heer Dane in tweejaar tijd toegroeit naar het nieuw vastgestelde bezoldigingsmaximum en dat voor 2015 zijn bezoldiging uitkomt op € 135.500,--. De RvT heeft voorts besloten dat vanwege een wijziging van het pensioenstelsel de mindere werkgeversbijdrage pensioen toegevoegd wordt aan het bruto salaris van de leden van het CvB. De vastgestelde bezoldigingsmaxima blijven daarmee ongewijzigd. De RvT heeft tenslotte besloten dat de leden van het CvB kunnen beschikken over een dienstauto die zij ook privé mogen gebruiken. In dat geval dient wel rekening gehouden te worden met de fiscale bijtelling.

#### **4. FUNCTIONEREN COLLEGE VAN BESTUUR**

Het jaarlijkse functionerings- en beoordelingsgesprek met de heren De Buck en Dane heeft plaatsgevonden in juni 2015. Van dit gesprek is een verslag gemaakt. Het verslag zal aan de bestuurders worden toegezonden. In de functioneringsgesprekken is onder andere gesproken over alle aspecten van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering inclusief prestatieafspraken. De remuneratiecommissie is van mening dat het CvB de RvT goed, tijdig en adequaat informeert. De RvT heeft waardering voor zowel het collegiaal- als individueel functioneren van het CvB

De RvT heeft in overleg met het CvB een aantal CvB-speerpunten vastgesteld. Deze speerpunten voor de komende periode zijn: professionalisering van docenten, bevordering van de kwaliteitscultuur binnen de organisatie, hoogwaardige curriculumontwikkeling, Campus Zeeland, praktijkgericht onderzoek, internationalisering, academie voor Technologie en Innovatie en Delta Academy (op orde krijgen directies en basiskwaliteit) en de huisvestingssituatie van de HZ. De speerpunten worden in samenspraak met het CvB zoveel als mogelijk is vooraf gekwantificeerd zodat de stand van zaken hiervan in de volgende gespreksronde in 2016 met de leden van het CvB kan worden besproken en kunnen worden "gemeten". Tevens zal voorafgaande aan deze ronde in 2016, de remuneratiecommissie zich willen voorbereiden door zelf gesprekken te voeren met enkele sleutelfiguren uit de HZ-organisatie.