

PROFIELSCHETS VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

Positief advies 25/4/2018

Vastgesteld RvT 25/04/2018

1. HZ UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

1.1 DE ORGANISATIE

HZ University of Applied Sciences (HZ) is een multisectorale instelling voor hoger beroepsonderwijs met circa 4800 studenten en ongeveer 400 medewerkers. In het eigentijdse en dynamische onderwijsprogramma staat praktijkgerichtheid centraal. Leren wordt gezien als een actief proces waarbinnen de student zelfstandig werkt aan het behalen van beroepscompetenties. HZ kent zowel een regionale als een (inter)nationale oriëntatie.

HZ heeft gekozen voor een helder profiel en wil zich onderscheiden door haar onderwijsconcept en op expertise domeinen die aansluiten op het DNA van de zuidwestelijke delta.

De HZ is een professionele organisatie waarbinnen het betrekken en ontwikkelen van studenten en medewerkers centraal staan. De kernwaarden die voor iedere medewerker en student gelden binnen de HZ zijn gericht op integriteit en respect, vertrouwen en rekenschap en samenwerken en kwaliteit. Dialoog speelt hierin een belangrijke rol.

1.2 DE UITDAGING

De HZ University of Applied Sciences staat voor een aantal uitdagingen. De meest fundamentele daarin is om voor de HZ een toekomstbestendige zelfstandige positie in de regio te behouden. Daarvoor is het essentieel dat de tevredenheid van medewerkers, studenten en beroepenveld er toe leidt dat de instroom van gedifferentieerde doelgroepen tot de gewenste aanmeldingen leidt. Hiervoor wordt constructief samengewerkt met daarvoor relevante strategische partners.

De komende jaren wordt veel aandacht en energie besteed aan de realisatie doelstellingen, zoals geformuleerd in het HZ instellingsplan 2018- 2021. Deze bepalen de koers voor de komende jaren: Uitdagingen hierin zijn:

1. Het met succes implementeren en door ontwikkelen van het HZ-onderwijsconcept SPO
2. Het verbinden van onderwijs en praktijkgericht onderzoek
3. Het versterken en uitbouwen van de Centres of Expertise
4. HZ ontwikkelen tot kennisinstelling en University of Applied Sciences
5. Het samen met partners realiseren van Vlissingen – Middelburg tot studentenstadsgewest met het stadsgewest als campus, nieuwbouw en renovatie onderwijsgebouwen alsmede de ontwikkeling van het gezamenlijke joint research center (JRC).
6. HZ positioneren als kennisinstituut voor de regio en op de speerpunten, zowel regionaal, nationaal als internationaal, geïntensiveerde samenwerking met andere (hoger)

onderwijsinstellingen, het aangaan van strategische allianties met partner kennisinstellingen en bedrijven, branding/positionering, streven naar operational excellence, verticale en horizontale samenwerkingsvormen uitbouwen

7. Het verder uitbouwen van de “persoonlijke hogeschool” alsmede de internationalisering binnen de HZ
8. Het zorgdragen voor groei van studentenaantallen door het aanbieden van kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor gedifferentieerde doelgroepen
9. Het uitvoeren van het transitieprogramma organisatieontwikkeling. De HZ organisatie transformeren van een sterke lijnorganisatie naar een organisatie waar zelforganiserende- en zelfverantwoordelijke teams het vertrekpunt zijn. Cultuur, dienend leiderschap, het opnieuw richten van de organisatie zullen hierin belangrijke aandachtspunten zijn.

2. VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

2.1 VERANTWOORDELIJKHEDEN

De voorzitter College van Bestuur is verantwoordelijk voor:

- het besturen van HZ University of Applied Sciences
- de formulering en realisatie van een visie op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering en de formulering van strategie en het beleid van de organisatie in een HZ instellingsplan;
- de kwaliteit van het door de organisatie verzorgde onderwijs, onderzoek en dienstverlening, alsmede voor de interne bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten;
- het vertegenwoordigen van HZ en het constructief onderhouden van relaties met het openbaar bestuur en voor de hogeschool relevante (lokale, nationale en internationale) maatschappelijke organisaties, instellingen en bedrijven
- het realiseren van de organisatiedoelstellingen en het positioneren van HZ vanuit de missie, visie en de kernwaarden.
- het behoud en versterken van de huidige financiële positie van de organisatie;
- het tonen van een grote organisatiesensitiviteit en interculturele sensitiviteit;
- het ontwikkelen en stimuleren van een lerende (management)cultuur, die proactief en zelf organiserend handelt, staat voor ‘afpraak is afspraak’ en is reflectief naar eigen handelen. Het College van Bestuur vertoont hierbij voorbeeldgedrag.
- de algemene leiding van de organisatie met een eindverantwoordelijke rol zodat deze effectief en efficiënt functioneert en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Door middel van management informatie over het gevoerde beleid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie wordt de Raad van Toezicht geïnformeerd.

2.2 PROFIEL EN COMPETENTIES

Het leiden van de HZ vergt een stevig leider en intern en extern boegbeeld die de organisatie kan inspireren, motiveren, coachen en faciliteren en de genoemde doelstellingen en organisatietransitie tot een succes kan brengen. Dit vraagt de volgende competenties:

- is een stevige en empathische persoonlijkheid;
- is een dienend leider en is begeleider/regisseur van de organisatietransitie (incl. cultuur, leiderschap, kanteling van de organisatie en structuur);
- weet mensen te inspireren en kan verbinden;
- is zichtbaar, toegankelijk en laagdrempelig;
- werkt vanuit vertrouwen en biedt een veilig en betrokken werkklimaat met ruimte voor initiatieven;
- genereert trots (“we mogen er zijn”);
- is communicatief sterk, zoekt de dialoog en maakt lastige zaken bespreekbaar, kan goed luisteren;
- heeft hart voor de organisatie en de samenleving;
- is daadkrachtig, besluitvaardig en resultaatgericht, maar vergeet daarbij niet mensen mee te nemen;
- is koersvast;
- gaat voorop in persoonlijke, organisatorische en bestuurlijke professionalisering;
- is ondernemend, een netwerker en bestuurlijk en politiek sensitief. Heeft een duurzaam netwerk in de regio en bij voorkeur ook een landelijk hbo- en politiek netwerk.
- Is in staat om maatschappelijke ontwikkelingen steeds integraal vanuit het perspectief van onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering in de context van HZ te plaatsen.

2.3 KENNIS/ERVARING

- Academisch denk- en werkniveau, zowel analytisch, strategisch als conceptueel sterk.
- Beschikt over ruime bestuurlijke ervaring in het besturen van een complexe professionele organisatie, bij voorkeur bij een (hbo) onderwijsinstelling
- Ruime ervaring met complexe (verander)processen
- Beschikt over een duidelijke visie op en affiniteit met onderwijs, praktijkgericht onderzoek en bedrijfsvoering
- Is een gedreven, inspirerende leider met een sterk verbindend vermogen
- Is vaardig in het aansturen van strategieontwikkeling en besluitvorming daarover. Heeft ervaring in het (be)sturen van veranderingsprocessen en goed gevoel voor organisatieverandering en –ontwikkeling
- Sterk ontwikkelde sociale en communicatieve vaardigheden
- Aantoonbaar relevant hoogwaardig (internationaal) netwerk
- Ervaring met onderhandelingsprocessen op hoog niveau
- Bestuurlijke senioriteit

2.4 PERSOONLIJKHEID

Verbinden, inspireren, open dialoog en vertrouwen zijn belangrijke kenmerken van uw collegiaal handelen waarbij gevoel voor humor niet mag ontbreken. U bent bekwaam in het (dienend)leiding geven aan professionals; u weet het beste in hen los te maken door medewerkers te inspireren, betrekken en ruimte te geven. Dit in combinatie met een zakelijk en besluitvaardig optreden.