

REMUNERATIERAPPORT 2018

1. INLEIDING

De Raad van Toezicht (RvT) van de HZ doet in dit remuneratierapport verslag van de wijze waarop het door haar vastgestelde remuneratiebeleid in de praktijk is gebracht in 2018. Dit rapport is opgesteld in overleg met de remuneratiecommissie van de HZ, bestaande uit de heer mr. drs. Toine Poppelaars, mevrouw drs. Elly Teune-Kasbergen en de heer ing. Johan Kloet.

2. GRONDSLAGEN REMUNERATIEBELEID

De RvT geeft uitvoering aan en ziet toe op correcte toepassing van de Wet Normering Topinkomens (WNT) binnen de HZ. In het bijzonder doet de raad dat met het oog op haar rol van werkgever van het College van Bestuur.

3. SAMENSTELLING CVB EN INVULLING REMUNERATIEBELEID

Het College van Bestuur (CvB) is het bevoegd gezag van de HZ. Dat wil zeggen dat het bestuur van de HZ als geheel bij het CvB berust. In 2018 was de samenstelling van het CvB van de HZ en de invulling van het remuneratiebeleid (op hoofdlijnen) als volgt:

- De heer ir. A.P. de Buck, voorzitter CvB. De heer De Buck is voor onbepaalde tijd benoemd als bestuurder van de HZ. Met instemming van de RvT heeft de heer De Buck besloten om per 1 januari 2019 terug te treden als bestuurder van de HZ. RvT en de heer De Buck hebben hierover in januari 2018 een vaststellingsovereenkomst getekend. In juni 2018 heeft de RvT de heer De Buck benoemd tot strategisch adviseur van de RvT, ingaande 1 januari 2019. In die hoedanigheid voorziet hij het CvB en de RvT van advies omtrent de strategische oriëntatie van de HZ op vastgoedinitiatieven en in het bijzonder de realisatie van het Joint Research Center. In overleg tussen het CvB, RvT en de heer De Buck kunnen andere strategische werkzaamheden worden overeengekomen. Hij legt verantwoording af aan het CvB, zijn feitelijke plaats van tewerkstelling is Vlissingen en/of Middelburg. En als strategisch adviseur geeft de heer De Buck geen leiding (meer) aan de HZ of een orgaan van de HZ. Periodiek (3 à 4 keer per jaar) spreekt de voorzitter RvT met hem over de invulling van zijn werkzaamheden.
- De heer J.L. Dane MSc BA is vanaf 01-09-2014 lid van het CvB. De heer Dane is benoemd voor een periode van vier jaar conform de door de Vereniging van Toezichthouders hbo opgestelde criteria. De heer Dane heeft in 2018 gesolliciteerd op de vacature voorzitter CvB HZ. Hij heeft met succes het selectieproces doorlopen waarna de RvT heeft besloten hem een assessment te laten ondergaan bij GITP. De Hogeschoolraad heeft positief geadviseerd over diens eventuele benoeming tot voorzitter CvB. De RvT heeft daaraanvolgend in mei 2018 besloten de heer Dane tot voorzitter CvB te benoemen voor een periode van 4 jaar, ingaande 1 januari 2019.

De arbeidsovereenkomst met de heer Dane als lid van het CvB liep op 30 augustus 2018 af. Voor de periode 31 augustus 2018 tot en met 31 december 2018 is met hem een volgende arbeidsovereenkomst aangegaan. Zijn bezoldiging voor 2018 bedroeg op jaarbasis € 141.000,00.

De RvT heeft in 2018 tevens besloten dat het College van Bestuur per 1 januari 2019 zal bestaan uit 1 bestuurder, te weten de voorzitter van het College van Bestuur i.c. de heer J.L. Dane MSc. BA.

4. KLASSE-INDELING WNT EN BEZOLDIGING 2018

Voor de berekening van het bezoldigingsmaximum van de topfunctionarissen van HZ (en daarmee de bepaling van de bezoldigingsklasse) moet het aantal complexiteitspunten van HZ vastgesteld worden. Voor wat betreft de baten en het aantal bekostigde studenten moet daarbij worden uitgegaan van het gemiddelde van de jaren t-4, t-3 en t-2 (dus 2014, 2015 en 2016). Dit levert het volgende beeld op (deze gegevens komen uit de jaarrekening 2018):

	2014	2015	2016	gemiddelde '14/'16	complexiteits punten
Baten	46,7	47,6	48,3	47,5	6
Aantal bekostigde studenten	3852	3805	3686	3781	3
Gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren	10	10	10	10	5
Totaal aantal complexiteitspunten					14
Bezoldigingsmaximum klasse E					€ 158.000

Bij HZ zijn de leden van het College van Bestuur topfunctionarissen in de zin van de WNT. Zij hebben de navolgende bezoldiging ontvangen over 2018 (deze gegevens komen uit de jaarrekening 2018):

Bedragen x € 1	A.P. de Buck	J.L. Dane
Functiegegevens	Voorzitter College van Bestuur	Lid College van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	Nee	Ne
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja	e J a
Individueel toepasselijk maximum voor de betreffende periode	158.000	158.000
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	157.541	122.57
Belastbare onkostenvergoedingen	-	2
Beloningen betaalbaar op termijn	19.434	
Vrije rubriek	-	
Vrije rubriek	-	18.42
		1
		-
		-
<i>Subtotaal</i>	176.974	140.993
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-
Totaal bezoldiging	176.974	140.993
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Overgangsrecht	N.v.t.

De vergoeding die de heer De Buck ontvangt in hoedanigheid van commissaris van The Workzone bv (100% dochter van HZ holding bv, waarvan de stichting HZ voor 100% de aandelen houdt) is overgemaakt naar de HZ.

5. FUNCTIONEREN COLLEGE VAN BESTUUR

Het jaarlijkse evaluatiegesprek met de heren De Buck en Dane heeft in 2018 niet plaatsgevonden. Enerzijds heeft dit te maken met het vrijwillig terugtreden van de heer De Buck en anderzijds met het feit dat de heer Dane i.v.m. diens sollicitatie naar de functie van voorzitter van het College van Bestuur een uitgebreid selectieproces inclusief assessment heeft doorlopen.

6. VOORUITBLIK 2019 E.V.

Met de heer Dane is een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aangegaan in verband met diens benoeming tot voorzitter CvB (1 januari 2019 tot en met 31 december 2022). Zijn bezoldiging ligt onder het maximum van de WNT-klasse E en bedraagt € 149.000,00. Daarnaast is de heer Dane een auto ter beschikking gesteld. Eind 2018 bleek dat het maximum van de WNT-klasse E werd verhoogd naar € 164.000,00. In verband daarmee heeft de RvT besloten om de bezoldiging van de heer Dane als voorzitter CvB per 1 januari 2019 te verhogen naar € 152.000,00.

In de RvT is afgesproken dat de remuneratiecommissie jaarlijks, zo ook in 2019, het functioneren van de voorzitter CvB zal evalueren. Per 1 augustus 2020 (halverwege de bestuursperiode) wil de remuneratiecommissie uitgebreider stil staan bij het bestuurlijk functioneren van de heer Dane en de dan behaalde HZ-resultaten. Ten behoeve van deze evaluaties heeft de heer Dane de RvT gefaciliteerd met een overzicht van met te maken afspraken. Deze hebben vooral betrekking op de performance van de HZ en zijn bijdrage daaraan als bestuurder; daarnaast zal de remuneratiecommissie met hem ook spreken over aandachtspunten die voortkomen uit het hierboven genoemde assessment. Bij een positief oordeel van de RvT op het laatstgenoemde evaluatiemoment (1 augustus 2020) zal de bezoldiging van de heer Dane verhoogd worden tot het maximum van de klasse E, evenwel met dien verstande dat daarbij een veiligheidsmarge van € 1.000,00 zal worden aangehouden. Dit betekent dat de feitelijke bezoldiging dan € 1.000,00 lager ligt dan het maximum van klasse E. Zodra blijkt dat deze veiligheidsmarge niet of niet geheel is benut geworden, zal ook dat bedrag als bezoldiging worden uitgekeerd aan de heer Dane.

Tenslotte, uiterlijk 31 december 2021 zal de RvT besluiten of, en zo ja onder welke voorwaarden, de aanstelling met de heer Dane kan worden gecontinueerd per 1 januari 2023.