

Klokkenluiderreglement

Stichting HZ

- preambule -

In aanvulling op de regels en op de integriteitcode die gelden voor alle betrokkenen van HZ (inclusief gelieerde instellingen) vindt de HZ het van belang dat medewerkers, studenten en externe relaties melding kunnen doen van eventuele (vermoedens van) misstanden. De mogelijkheid om melding te maken van (vermoedens van) misstanden is geregeld in het klokkenluiderreglement. In dit reglement staat beschreven op welke wijze een betrokkene bij het constateren (van een vermoeden) van een misstand in de HZ een melding kan doen.

Klokkenluiderreglement

Stichting HZ

Artikel 1. definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. **HZ**: de stichting HZ;
2. **betrokkene**: persoon die op grond van de HBO-cao bij de HZ werkzaam is (geweest), een ander die werkzaam is (geweest) voor de HZ en diegene die als student of extraneus staat ingeschreven bij de HZ in de zin van titel drie van hoofdstuk 7 WHW;
3. **melding**: elke melding door een betrokkene in het kader van het klokkenluiderreglement over een (vermoeden van een) misstand;
4. **(een vermoeden van) een misstand**: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de HZ waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:
 - a. een (dreigend) strafbaar feit;
 - b. een (dreigende) grove schending van regelgeving of beleidsregels;
 - c. het belemmeren van justitieel onderzoek;
 - d. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - e. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen en/of
 - f. een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
5. **vertrouwenspersoon**: vertrouwenspersoon klokkenluiders HZ;
6. **onderzoekscommissie**: onderzoekscommissie klokkenluiders HZ.

Artikel 2. werkingssfeer

- 2.1 De werkingssfeer van dit reglement beperkt zich tot de betrokkene die kennis heeft genomen of neemt van een (vermoeden van) een misstand bij de HZ en is gericht op het voorkomen dan wel het beëindigen van misstanden bij de HZ, waarbij maatschappelijke belangen in het geding zijn.
- 2.2 Dit reglement is uitdrukkelijk niet bestemd voor de persoon die voornemens is:
 - a. persoonlijke klachten te melden betreffende aangelegenheden in verband met arbeid en studie anders dan (een vermoeden van) een misstand;
 - b. ongewenste gedragingen te melden;
 - c. gewetensbezwaren te melden in verband met het verrichten van normale ondernemingsactiviteiten anders dan in geval van (een vermoeden van) een misstand;
 - d. kritiek te uiten op door de HZ gemaakte beleidskeuzes, anders dan in geval van (een vermoeden van) een misstand.

Artikel 3. meldingsopties

- 3.1 Een personeelslid van de HZ meldt (een vermoeden van) een misstand allereerst bij zijn leidinggevende of, indien hij dit niet wenselijk acht, bij de verantwoordelijke van zijn leidinggevende, niet zijnde het college van bestuur of de raad van toezicht. De student meldt (een vermoeden van) een misstand aan zijn direct betrokkene in de hogeschoolomgeving. Een betrokkene, anders dan een personeelslid of een student, meldt (een vermoeden van) een misstand bij het Hoofd P&OO.

- 3.2 De betrokkene is steeds gerechtigd, indien de melding aan de in het eerste lid bedoelde personen niet effectief is gebleken, danwel in een voorkomend geval ook rechtstreeks, melding te doen aan de vertrouwenspersoon.
- 3.3 Bij onverwijlde spoed kan de betrokkene rechtstreeks melding doen bij de onderzoekscommissie.
- 3.4 Anonieme meldingen worden niet in behandeling genomen.

Artikel 4. melding aan vertrouwenspersoon of onderzoekscommissie

- 4.1 Een betrokkene die in de werk-, onderscheidenlijk studiesituatie wordt geconfronteerd met of kennis neemt van (een vermoeden van) een misstand, is gerechtigd ten spoedigste doch in ieder geval uiterlijk binnen één jaar na uitschrijving als student, beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een werknemer of beëindiging van de werkzaamheden een melding te doen bij de vertrouwenspersoon of de onderzoekscommissie.
- 4.2 Na de in het eerste lid genoemde termijn ingediende meldingen worden niet meer behandeld.

Artikel 5. behandelen van de melding

- 5.1 De vertrouwenspersoon neemt een melding in ontvangst.
- 5.2 De vertrouwenspersoon stelt het college van bestuur in kennis van de melding.
- 5.3 Tenzij de melding binnen zes weken wordt ingetrokken of een gerichte oplossing tot stand komt draagt het college van bestuur de behandeling van de melding over aan de onderzoekscommissie.
- 5.4 In het geval de melding rechtstreeks wordt gedaan bij de onderzoekscommissie, stelt de onderzoekscommissie het college van bestuur van de melding in kennis en gaat tot de behandeling ervan over.
- 5.5 Nadat de onderzoekscommissie advies heeft uitgebracht, beslist het college van bestuur op de melding.
- 5.6 Op de behandeling van de melding is het reglement vertrouwenspersoon en onderzoekscommissie klokkenluiders HZ van toepassing. Dit reglement is gepubliceerd op de website van de HZ.

Artikel 6. rechtsbescherming

- 6.1 De betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in dit reglement (een vermoeden van) een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van die melding. De betrokkene die meent naar aanleiding van een melding nadelige gevolgen te hebben ondervonden, kan dit melden bij de vertrouwenspersoon.

Artikel 7. anonimiseren

- 7.1 Bij verslaglegging of rapportages, anders dan benodigd ten behoeve van het onderzoek als bedoeld in het reglement vertrouwenspersoon en onderzoekscommissie klokkenluiders HZ, zijn de persoonsgegevens van de betrokkene geanonimiseerd.

Artikel 8. slotbepalingen

- 8.1 Dit reglement treedt in werking op 22 september 2011. Per voornoemde datum is het op 13 oktober 2010 vastgestelde klokkenluiderreglement ingetrokken.
- 8.2 Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van de HZ.
- 8.3 Dit reglement kan worden aangehaald als "klokkenluiderreglement HZ".

Vlissingen, 20 september 2011

Drs. P.C.A. van Dongen, voorzitter College van bestuur