

## **Reglement melding ongewenst gedrag HZ**

### **Stichting HZ**

- preambule -

In aanvulling op de regels en op de integriteitcode die gelden voor alle betrokkenen van de HZ (inclusief gelieerde instellingen) vindt de HZ het van belang dat medewerkers, studenten en externe relaties melding kunnen doen van ongewenste gedragingen. De mogelijkheid om melding te maken van ongewenst gedrag is geregeld in het reglement melding ongewenst gedrag. In dit reglement staat beschreven op welke wijze een betrokkene bij ongewenst gedrag in de HZ een melding kan doen.

## Reglement melding ongewenst gedrag HZ

### Stichting HZ

#### Artikel 1. definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. **HZ**: stichting HZ;
2. **betrokkene**: persoon die op grond van de HBO-cao bij de HZ werkzaam is (geweest), een ander die werkzaam is (geweest) voor de HZ en diegene die als student of extraneus staat ingeschreven bij de HZ in de zin van titel drie van hoofdstuk 7 WHW;
3. **klacht**: klacht in de zin van artikel 5 van dit reglement;
4. **klachtencommissie**: klachtencommissie ongewenst gedrag HZ;
5. **ongewenst gedrag**: seksuele intimidatie, discriminerend gedrag, agressie, geweld, pesten, welke geschieden onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid of het volgen van onderwijs bij HZ, alsmede de gevolgen daarvan;
6. **melding**: melding in de zin van de artt. 3 en 4 van dit reglement;
7. **vertrouwenspersoon**: vertrouwenspersoon ongewenst gedrag HZ.

#### Artikel 2. werkingssfeer

- 2.1 De werkingssfeer van dit reglement beperkt zich tot een betrokkene die kennis heeft genomen of neemt van ongewenst gedrag en is gericht op het voorkomen dan wel het beëindigen van ongewenst gedrag.
- 2.2 Dit reglement is uitdrukkelijk niet bestemd voor de persoon die voornemens is:
  - a. persoonlijke klachten te melden betreffende aangelegenheden in verband met arbeid en studie anders dan ongewenst gedrag;
  - b. een (vermoeden van) misstand te melden;
  - c. gewetensbezwaren te melden in verband met het verrichten van normale ondernemingsactiviteiten anders dan in geval van (een vermoeden van) ongewenst gedrag;
  - d. kritiek te uiten op door de HZ gemaakte beleidskeuzes, anders dan in geval van (een vermoeden van) ongewenst gedrag.

#### Artikel 3. meldingsopties

- 3.1 Een personeelslid van de HZ meldt ongewenst gedrag allereerst bij zijn leidinggevende of, indien hij dit niet wenselijk acht, bij de verantwoordelijke van zijn leidinggevende, niet zijnde het college van bestuur of de raad van toezicht van de HZ. De student meldt ongewenst gedrag aan zijn direct betrokkene in de hogeschoolomgeving. Een betrokkene, anders dan een personeelslid of een student, meldt ongewenst gedrag bij het Hoofd P&OO.
- 3.2 De betrokkene is steeds gerechtigd in een voorkomend geval, indien de melding aan de in het eerste lid bedoelde personen niet effectief is gebleken, danwel in een voorkomend geval ook rechtstreeks, melding te doen aan de vertrouwenspersoon of een klacht te dienen bij de klachtencommissie, danwel een klacht in te dienen bij de Landelijke Klachtencommissie Onderwijs.

#### Artikel 4. melding aan de vertrouwenspersoon

- 4.1 Een betrokkene die in de werk-, onderscheidenlijk studiesituatie wordt geconfronteerd met ongewenst gedrag, kan hiervan melding doen aan de vertrouwenspersoon.
- 4.2 De vertrouwenspersoon neemt de melding in ontvangst.
- 4.3 Anonieme meldingen worden niet in behandeling genomen.
- 4.4 De vertrouwenspersoon assisteert en begeleidt de betrokkene in het kader van de melding, kan desgewenst onderzoek doen en inventariseert de mogelijkheden om te komen tot een gerichte oplossing.
- 4.5 De behandeling van de melding vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in het reglement vertrouwenspersoon en klachtencommissie ongewenst gedrag HZ. Dit reglement is gepubliceerd op de website van de HZ.

#### Artikel 5. klacht bij de klachtencommissie

- 5.1 De vertrouwenspersoon kan een betrokkene die melding heeft gedaan van ongewenst gedrag desgewenst assisteren bij het indienen van een klacht bij de klachtencommissie.
- 5.2 Een betrokkene kan desgewenst rechtstreeks een klacht terzake van ongewenst gedrag indienen bij de klachtencommissie.
- 5.3 De klachtencommissie stelt het college van bestuur van de klacht in kennis en gaat tot de behandeling ervan over.
- 5.4 Nadat de klachtencommissie advies heeft uitgebracht, beslist het college van bestuur op de klacht.
- 5.5 Op de behandeling van de klacht is het reglement vertrouwenspersoon en onderzoekscommissie klokkenluiders HZ van toepassing.

#### Artikel 6. rechtsbescherming

- 6.1 De betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in dit reglement een melding van ongewenst gedrag indient, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van die melding. De betrokkene die meent naar aanleiding van een melding nadelige gevolgen te hebben ondervonden, kan dit melden bij de vertrouwenspersoon.

#### Artikel 7. anonimiseren

- 7.1 Bij verslaglegging of rapportages, anders dan benodigd ten behoeve van het onderzoek als bedoeld in het reglement vertrouwenspersoon ongewenst gedrag HZ, zijn de persoonsgegevens van de betrokkene geanonimiseerd.

#### Artikel 8. slotbepalingen

- 8.1 Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2012. Per voornoemde datum is het op 13 oktober 2010 vastgesteld reglement melding ongewenst gedrag ingetrokken.
- 8.2 Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van de HZ.
- 8.3 Dit reglement kan worden aangehaald als "reglement melding ongewenst gedrag HZ".

Vlissingen, september 2011

Drs. P.C.A. van Dongen, voorzitter College van bestuur

