

Reglement ongewenst gedrag HZ
Stichting HZ UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

- voorwoord-

In aanvulling op de regels en op de integriteitcode die gelden voor alle betrokkenen van HZ (inclusief gelieerde instellingen) vindt HZ het van belang dat medewerkers, studenten en externe relaties melding kunnen doen van ongewenste gedragingen en een klacht kunnen indienen. De mogelijkheid om melding te doen van ongewenst gedrag en een klacht in te dienen is geregeld in het reglement ongewenst gedrag. In dit reglement staat beschreven op welke wijze een betrokkene bij ongewenst gedrag binnen HZ een melding kan doen en een klacht kan indienen.

Reglement ongewenst gedrag HZ
Stichting HZ UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Artikel 1. Definities; algemeen

- 1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:
- a. **HZ**: stichting HZ University of Applied Sciences;
 - b. **betrokkene**: persoon die onder verantwoordelijkheid van het college van bestuur van HZ werkzaam is (geweest) alsmede degene die als (aanstaande, huidige of voormalig) student en/of extraneus en/of cursist staat of stond ingeschreven bij HZ;
 - c. **melding**: mondeling, schriftelijk, digitaal ter kennis brengen van (vermeend) ongewenst gedrag;
 - d. **klacht**: klacht in de zin van artikel 5 van dit reglement;
 - e. **klachtencommissie**: klachtencommissie ongewenst gedrag HZ;
 - f. **ongewenst gedrag**: seksuele intimidatie, discriminerend gedrag, agressie, geweld en pesten, welke plaatsvinden onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid of het volgen van onderwijs bij of voor HZ;
 - g. **vertrouwenspersoon**: vertrouwenspersoon ongewenst gedrag HZ.

Artikel 2. Werkingssfeer

- 2.1 De werkingssfeer van dit reglement beperkt zich tot een betrokkene die kennis heeft genomen of neemt van ongewenst gedrag, dan wel dit ondergaat of heeft ondergaan, en is gericht op het voorkomen dan wel het beëindigen van ongewenst gedrag.
- 2.2 Dit reglement is niet bestemd voor de persoon die het voornemen hebben :
- a. Persoonlijke klachten te melden betreffende aangelegenheden in verband met arbeid en studie anders dan ongewenst gedrag;
 - b. Een (vermoeden van) misstand in de zin van het klokkenluiderreglement HZ te melden;
 - c. Gewetensbezwaren te melden in verband met het verrichten van normale ondernemingsactiviteiten anders dan in geval van (een vermoeden van) ongewenst gedrag;
 - d. Kritiek te uiten op door HZ gemaakte beleidskeuzes, anders dan in geval van (een vermoeden van) ongewenst gedrag.

Artikel 3. Opties melding en klacht inzake ongewenst gedrag

- 3.1 Een werknemer van HZ meldt ongewenst gedrag bij voorkeur in eerste instantie bij diens leidinggevende of, als de werknemer dit niet wenselijk acht, bij de verantwoordelijke van de leidinggevende. De student, extraneus of cursist meldt ongewenst gedrag aan de direct betrokkene (zoals een decaan of mentor) in de hogeschoolomgeving. Een betrokkene, anders dan een werknemer of een huidige student, extraneus of cursist, meldt ongewenst gedrag bij het hoofd P&OO. Een betrokkene meldt ongewenst gedrag dat (een lid van) het college van bestuur van HZ betreft bij de raad van toezicht van HZ. Een aanstaande, huidige, of voormalige student of extraneus meldt ongewenst gedrag als deze dat wenst bij de faciliteit in de

zin van art. 7:59a Whw [faciliteit@hz.nl]. De functionaris resp. de raad van toezicht die de melding in ontvangst neemt kan de betrokkene (onder meer) ondersteunen, begeleiden en meedenken over te ondernemen acties en oplossingen.

- 3.2 De betrokkene mag, als de melding aan de in het eerste lid bedoelde personen niet effectief blijkt, en naar keuze van de betrokkene rechtstreeks, melding doen aan de vertrouwenspersoon (zie verder artikel 4).
- 3.3 De betrokkene mag, indien deze dat wenst, een klacht rechtstreeks indienen bij de klachtencommissie dan wel bij de Landelijke Klachtencommissie Onderwijs [[hyperlink](#)] (zie verder artikel 5).

Artikel 4. Melding ongewenst gedrag aan de vertrouwenspersoon

- 4.1 Een betrokkene die in de werk-, onderscheidenlijk studiesituatie wordt geconfronteerd met ongewenst gedrag, kan hiervan melding doen bij de vertrouwenspersoon [[Vertrouwenspersoon | HZ University of Applied Sciences](#)].
- 4.2 De vertrouwenspersoon neemt de (bij voorkeur niet anonieme (dus met NAW-gegevens)) melding in ontvangst.
- 4.3 De vertrouwenspersoon richt zich erop een melder te ondersteunen en te helpen bij het de-escaleren, het beëindigen van het als ongewenst ervaren gedrag. Opvang, begeleiding en meedenken over de oplossing zijn daarbij het doel. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk, maar is geen onderzoeker en geen bemiddelaar.
- 4.4 De behandeling van de melding vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in het Reglement vertrouwenspersoon en klachtencommissie ongewenst gedrag HZ [[Reglement-vertrouwenspersoon-en-klachtencommissie-ongewenst-gedrag HZ](#)].

Artikel 5. Klacht ongewenst gedrag bij de klachtencommissie

- 5.1 Een betrokkene kan als deze dat wenst rechtstreeks een klacht ter zake ongewenst gedrag indienen bij de klachtencommissie ongewenst gedrag [klachtencommissieongewenstgedrag@hz.nl]. Een klacht dient schriftelijk worden ingediend in de Nederlandse of de Engelse taal. De klacht omvat:
 - a. naam en adres klager;
 - b. dagtekening;
 - c. omschrijving gedraging waartegen de klacht is gericht;
 - d. naam beklagde.
- 5.2 De klachtencommissie stelt het college van bestuur van de klacht in kennis en gaat over tot de behandeling ervan overeenkomstig het reglement vertrouwenspersoon en klachtencommissie ongewenst gedrag HZ [[Reglement-vertrouwenspersoon-en-klachtencommissie-ongewenst-gedrag HZ](#)] De voertaal is, tenzij de klachtencommissie anders beslist, Nederlands.
- 5.3 De klachtencommissie is niet verplicht een klacht in behandeling te nemen bij van situaties als bedoeld in artikel 2.2 en verder als:
 - a. Over het onderwerp van de klacht reeds eerder een klacht is ingediend die door de klachtencommissie is behandeld en heeft geleid tot een uitspraak van het college van bestuur;
 - b. De klacht ziet op ongewenst gedrag dat langer dan drie jaar voor indiening van de klacht heeft plaatsgevonden tenzij het gaat om een klacht met betrekking tot seksuele intimidatie;
 - c. Het onderwerp van de klacht aan het oordeel van een rechterlijke instantie onderworpen is, dan wel onderworpen is geweest;

- d. In verband met het onderwerp van de klacht door het Openbaar Ministerie een opsporingsonderzoek dan wel vervolging gaande is, dan wel als deze deel uitmaakt van de opsporing of vervolging van een strafbaar feit en ter zake van dat feit vanwege het Openbaar Ministerie een opsporingsonderzoek of vervolging gaande is.
- 5.4 Nadat de klachtencommissie advies heeft uitgebracht, beslist het college van bestuur op de klacht.

Artikel 6. Rechtsbescherming

- 6.1 De betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in dit reglement en het reglement vertrouwenspersoon en klachtencommissie ongewenst gedrag HZ een melding en/of een klacht van ongewenst gedrag indient, wordt niet in zijn positie benadeeld als gevolg van die melding en/of klacht.

Artikel 7. Anonimiseren

- 7.1 Bij (algemene) verslaglegging of rapportages, anders dan benodigd ten behoeve van de begeleiding van de melder door de vertrouwenspersoon, of ten behoeve van het onderzoek door de klachtencommissie als bedoeld in het reglement vertrouwenspersoon ongewenst gedrag HZ, zijn de persoonsgegevens van de betrokkene geanonimiseerd en mogen de verslagen of rapportages niet terug te voeren zijn op individuele meldingen en klachten.

Artikel 8. Slotbepalingen

- 8.1 Dit reglement treedt in werking op 19-12-2024. Per deze datum is het op 30 oktober 2012 vastgestelde reglement melding ongewenst gedrag HZ ingetrokken.
- 8.2 Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van HZ.
- 8.3 Dit reglement wordt aangehaald als "reglement ongewenst gedrag HZ".