

REMUNERATIERAPPORT 2022

1. INLEIDING

De Raad van Toezicht (RvT) van de HZ doet in dit remuneratierapport verslag van de wijze waarop het door haar vastgestelde remuneratiebeleid in de praktijk is gebracht in 2022. Dit rapport is opgesteld in overleg met de remuneratiecommissie van de HZ, bestaande uit de heer mr. drs. A.J.G. Poppelaars, mevrouw dr. S.M. Menendez en de heer ing. J. Kloet.

2. GRONDSLAGEN REMUNERATIEBELEID

De RvT geeft uitvoering aan en ziet toe op correcte toepassing van de Wet Normering Topinkomens (WNT) binnen de HZ. In het bijzonder doet de raad dat met het oog op haar rol van werkgever van het College van Bestuur.

3. SAMENSTELLING CVB EN INVULLING REMUNERATIEBELEID

Het College van Bestuur (CvB) is het bevoegd gezag van de HZ. Dat wil zeggen dat het bestuur van de HZ als geheel bij het CvB berust. In 2022 was de samenstelling van het CvB van de HZ en de invulling van het remuneratiebeleid (op hoofdlijnen) als volgt. De heer J.L. Dane MSc BA is vanaf 1 januari 2019 voorzitter en tot 1 juni 2022 enig lid van het CvB geweest. In 2021 heeft de Raad van Toezicht besloten om toe te werken naar een tweehoofdig College van Bestuur. Per 1 juni 2022 heeft de Raad van Toezicht mevrouw prof. dr. B.M. Oomen benoemd als voorzitter College van Bestuur. De heer Dane trad vanaf dat moment terug als voorzitter en bleef onderdeel van het College van Bestuur als lid tot 1 januari 2023. Vanwege de overgang van voorzitter naar lid CvB is de bezoldiging voor de periode 1 juni 2022 tot 1 januari 2023 neerwaarts bijgesteld. De bezoldiging van de heer Dane bedroeg op jaarbasis €177.662. De bezoldiging van mevrouw Oomen bedroeg op jaarbasis (periode 1 juni 2022 tot en met 31 december 2022) € 106.750.

4. KLASSE-INDELING WNT EN BEZOLDIGING 2022

Voor de berekening van het bezoldigingsmaximum van de topfunctionarissen van HZ (en daarmee de bepaling van de bezoldigingsklasse) is het aantal complexiteitspunten van HZ vastgesteld. De uitkomst van deze rekensom is dat de bezoldiging van de voorzitter CvB en lid CvB van HZ overeenkomstig klasse E dient te zijn en derhalve maximaal € 183.000 bedraagt.

Bij HZ zijn de heer Dane en mevrouw Oomen de topfunctionarissen in de zin van de WNT. Zij hebben de navolgende bezoldiging ontvangen over 2022 (deze gegevens zullen worden opgenomen in het op te maken jaarverslag over 2022):

Bedragen x € 1

Functiegegevens	J.L. Dane	B.M. Oomen
Functievervulling in 2022	Vz CvB: 01/01 – 31/05	
	Lid CvB: 01/06 – 31/12	Vz CvB: 01/06 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	Nee	Nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja	Ja
Individueel toepasselijk maximum voor de betreffende periode	183.000	106.750

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	154.418	92.923
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	23.244	13.827
Vrije rubriek	-	-
<i>Subtotaal</i>	177.662	106.750
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-
Totaal bezoldiging	177.662	106.750
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.

De heer Dane ontvangt geen vergoeding voor diens commissariaat bij The Work Zone bv (100% dochter van HZ holding bv, waarvan de stichting HZ voor 100% de aandelen houdt).

5. FUNCTIONEREN COLLEGE VAN BESTUUR EN VOORUITBLIK

College van Bestuur

In 2021 heeft de Raad van Toezicht besloten om toe te werken naar een tweehoofdig College van Bestuur. Per 1 juni 2022 heeft de Raad van Toezicht mevrouw Oomen benoemd als voorzitter College van Bestuur. De heer Dane trad vanaf dat moment terug als voorzitter en bleef onderdeel van het College van Bestuur als lid tot 1 januari 2023. In de tweede helft van 2022 was daarom de werving naar een lid CvB gestart. Na een zorgvuldig doorlopen procedure heeft de Raad van Toezicht op 11 november 2022 de heer Smit benoemd als lid College van Bestuur per 1 januari 2023. In 2023 worden prestatieafspraken gemaakt van het College van Bestuur met de Raad van Toezicht. Op basis hiervan zal de Raad van Toezicht het functioneren van het College van Bestuur evalueren.

Wijziging WNT 2023 en consequenties voor het CvB

De totale maximale WNT-bezoldiging (onderwijsklasse E) is voor 2023 toegenomen tot € 189.000,00. Een eventuele impact voor de voorzitter van het CvB van deze verhoging (van € 6.000) is besproken in de remuneratiecommissie op 30 november 2022. De remuneratiecommissie heeft in de daaropvolgende RvT - CvB vergadering van 13 december 2022 aan de RvT geadviseerd om een bezoldiging toe te kennen aan de voorzitter van het CvB die overeenkomt met voorgenoemd maximum van klasse E, te weten €189.000,00, met ingangsdatum 1 januari 2023. De RvT heeft dit advies overgenomen.

Er is besloten tot een differentiatie t.a.v. de bezoldigingen van een voorzitter en lid CvB. Voor 2023 geldt voor het lid CvB een totale WNT- bezoldiging van € 183.000 bij fulltime.