

REMUNERATIERAPPORT 2021

1. INLEIDING

De Raad van Toezicht (RvT) van de HZ doet in dit remuneratierapport verslag van de wijze waarop het door haar vastgestelde remuneratiebeleid in de praktijk is gebracht in 2021. Dit rapport is opgesteld in overleg met de remuneratiecommissie van de HZ, bestaande uit de heer mr. drs. A.J.G. Poppelaars, mevrouw dr. S.M. Menendez en de heer ing. J. Kloet.

2. GRONDSLAGEN REMUNERATIEBELEID

De RvT geeft uitvoering aan en ziet toe op correcte toepassing van de Wet Normering Topinkomens (WNT) binnen de HZ. In het bijzonder doet de raad dat met het oog op haar rol van werkgever van het College van Bestuur.

3. SAMENSTELLING CVB EN INVULLING REMUNERATIEBELEID

Het College van Bestuur (CvB) is het bevoegd gezag van de HZ. Dat wil zeggen dat het bestuur van de HZ als geheel bij het CvB berust. In 2021 was de samenstelling van het CvB van de HZ en de invulling van het remuneratiebeleid (op hoofdlijnen) als volgt. De heer J.L. Dane MSc BA is vanaf 01-01-2019 voorzitter en tevens enig lid van het CvB. De heer Dane is benoemd voor een periode van vier jaar. Zijn bezoldiging voor 2021 bedroeg op jaarbasis € 177.000.

4. KLASSE-INDELING WNT EN BEZOLDIGING 2021

Voor de berekening van het bezoldigingsmaximum van de topfunctionarissen van HZ (en daarmee de bepaling van de bezoldigingsklasse) is het aantal complexiteitspunten van HZ vastgesteld. De uitkomst van deze rekensom is dat de bezoldiging van de voorzitter CvB van HZ overeenkomstig klasse E dient te zijn en derhalve maximaal € 177.000 bedraagt.

Bij HZ is de heer Dane, voorzitter van het CvB, de enige topfunctionaris in de zin van de WNT. Hij heeft de navolgende bezoldiging ontvangen over 2021 (deze gegevens zullen worden opgenomen in het op te maken jaarverslag over 2021):

Bedragen x € 1

Functiegegevens	J.L. Dane, vz CvB
Functievervulling in 2021	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0
Gewezen topfunctionaris?	Nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Individueel toepasselijk maximum voor de betreffende periode	177.000
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	154.352
Belastbare onkostenvergoedingen	-
Beloningen betaalbaar op termijn	22.647
Vrije rubriek	-
<i>Subtotaal</i>	176.999
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Totaal bezoldiging	177.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.

De heer Dane ontvangt geen vergoeding voor diens commissariaat bij The Workzone bv (100% dochter van HZ holding bv, waarvan de stichting HZ voor 100% de aandelen houdt).

5. FUNCTIONEREN COLLEGE VAN BESTUUR EN VOORUITBLIK

College van Bestuur

In maart 2021 is de heer Dane voor een periode van vier weken afwezig geweest. Omdat sprake was van langdurige afwezigheid van de bestuurder, trad het "Protocol belet en ontstentenis van een bestuurder HZ" in werking. De heer Poppelaars (voorzitter RvT) heeft gedurende deze periode opgetreden als waarnemer CvB op basis van dit protocol.

De RvT heeft in 2021 meerdere malen gesproken met de heer Dane. In deze gesprekken is uitgebreid stilgestaan bij zijn periode van afwezigheid en de gevolgen hiervan voor het besturen van de HZ. Na analyse van de situatie zijn de RvT en het CvB in de RvT-CvB vergadering van 21 september 2021 gezamenlijk tot de conclusie gekomen dat het beter is om toe te werken naar een tweehoofdig CvB. Dit vermindert de werkbelasting en kwetsbaarheid die het gevolg zijn van een éénhoofdig bestuur. Deze ontwikkeling is besproken met de Hogeschoolraad (HR) en het Bestuur en Directieteam (BDT). Na uitgebreid en constructief overleg met hen, heeft de RvT vervolgens op 11 oktober 2021 besloten om toe te werken naar een tweehoofdig CvB. Het besturingsconcept van de HZ, met als kern een Bestuur en Directieteam, blijft ongewijzigd en wordt enkel uitgebreid met een lid CvB. De heer Dane zal, na de benoeming van zijn opvolger, tot en met 31 december 2022 lid van het CvB worden en blijft daarmee onderdeel van het BDT.

Eind 2021 is de werving van een nieuwe voorzitter CvB gestart. Na de benoeming van de nieuwe voorzitter CvB zal de werving van een nieuw lid CvB worden gestart, zodat dit lid per 1 januari 2023 in dienst kan treden. Indien het nieuwe lid CvB niet per 1 januari 2023 in dienst kan treden, is de heer Dane bereid om lid van het CvB blijven tot aan het moment van de indiensttreding van het nieuwe lid.

Wijziging WNT 2022 en consequenties voor het CvB

De totale maximale WNT-bezoldiging (onderwijsklasse E) is voor 2022 toegenomen tot € 183.000,00. Een eventuele impact voor de voorzitter van het CvB van deze verhoging (van € 6.000) is besproken in de remuneratiecommissie op 20 december 2021. De remuneratiecommissie heeft in de daaropvolgende RvT - CvB vergadering van 20 december aan de RvT geadviseerd om een bezoldiging toe te kennen aan de voorzitter van het CvB die overeenkomt met voorgenoemd maximum van klasse E, te weten €183.000,00, met ingangsdatum 1 januari 2022. De RvT heeft dit advies overgenomen.